

Kompetensförsörjnings- modellen

En introduktion till vår kompetenshantering



REGION
SÖRMLAND

Region Sörmlands kompetensförsörjningsprocess

Region Sörmlands kompetensförsörjningsprocess utgår från svensk standard (SIS 624070:2006)

EN RÖD TRÅD FRÅN UPPDRAG TILL INDIVID



Inledning

Region Sörmlands kompetensförsörjningsmodell ger stöd och riktlinjer för hur vi ska jobba med kompetenshantering i hela vår breda verksamhet. Från hälso- och sjukvård till kultur och utbildning.

Tillsammans med IT-stödet Kompetensportalen ger modellen en överblick av vår befintliga kompetens samt visar på aktuella kompetensutvecklingsbehov utifrån respektive verksamhets uppdrag.

Målet med modellen är:

- Att varje medarbetare genomför en kompetensskattning utifrån en standardiserad modell
- Att varje medarbetares kompetensutveckling finns dokumenterad i en individuell utvecklingsplan
- Att arbetet med kompetenser blir spår- och mätbart
- Att tydliggöra att roller och kompetenser utgår från verksamhetens uppdrag

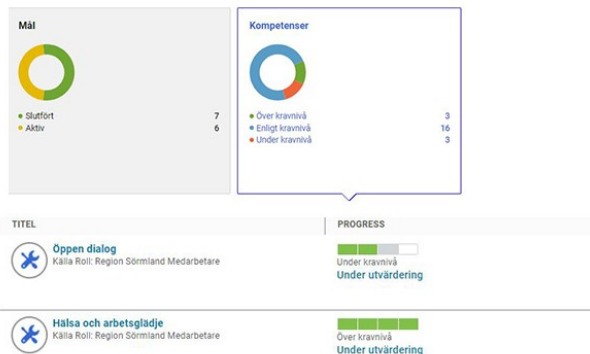
Kompetenshantering

Vissa kompetenser är gemensamma för alla medarbetare i Region Sörmland. Vissa verksamheter har medarbetare som även tilldelats yrkesgemensamma kompetenser.

Varje verksamhet har möjlighet att fördjupa arbetet och inventera vilka verksamhetsspecifika kompetenser som behövs för att verksamhetens unika uppdrag ska kunna utföras. HR-staben kommer att finnas med som stöd i detta arbete.

Hur går det till

I samband med medarbetarsamtalet genomför medarbetaren en självskattning av sina kompetenser. Utifrån det gap/differens som uppstår mellan individens befintliga kompetensnivå och verksamhetens beslutade kravnivå utformar chef och medarbetare tillsammans en individuell kompetensutvecklingsplan med uppsatta mål.



Vy från Kompetensportalen

Kompetensförsörjningsmodellen tydliggör:

- Kopplingen mellan verksamhetens uppdrag, arbetsuppgifter och kompetenskrav
- Vilken kompetens och vilket kompetensbehov som finns inom verksamheten
- Hur verksamhetens och medarbetarens utveckling ska se ut, på kort och lång sikt
- För medarbetaren vad som förväntas

Vinster för verksamheten:

- En kvalitetssäkring av verksamheten
- Ett verktyg i patientsäkerhetsarbetet
- Ett stöd i arbetet med att styra och leda verksamheten

Kontaktuppgifter

Support kompetensportalen:

support.kompetensportalen@regionsormland.se

Åsa Revestam: asa.revestam@regionsormland.se

Erika W Hallberg: erika.winroth.hallberg@regionsormland.se