

Bokslutskommuniké 2023



Ekonomi

Resultat

I årsbokslutet redovisas tre olika resultatnivåer. Det handlar om verksamhetens resultat, årets resultat och balanskravsresultatet.

- Verksamhetens resultat visar hur verksamheterna har gått under året.
- Årets resultat anger verksamhetens resultat och inkluderar även finansnettot.
- Balanskravsresultatet regleras av kommunallagen och justerar bland annat för poster inom kapitalförvaltningen.

Hantering av det negativa balanskravsresultatet beslutas av regionfullmäktige som en del av årsredovisningen.

De olika preliminära resultaten presenteras i tabellen nedan.

MNKR	UTFALL 2023
VERKSAMHETENS RESULTAT	-946
Finansnetto	-2
ÅRETS RESULTAT	-948
Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	-430
Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	201
Utjämnning av framtida pensionskostnader, LF § 31/2001	82
Framtida välfärdsutmaningar, LF§46/17, LF§36/18	29
BALANSKRAVSRESULTAT	-1 066

Budgetavvikelse

Balanskravsresultatet är -1 066 mnkr vilket är en negativ budgetavvikelse med -666 mnkr.

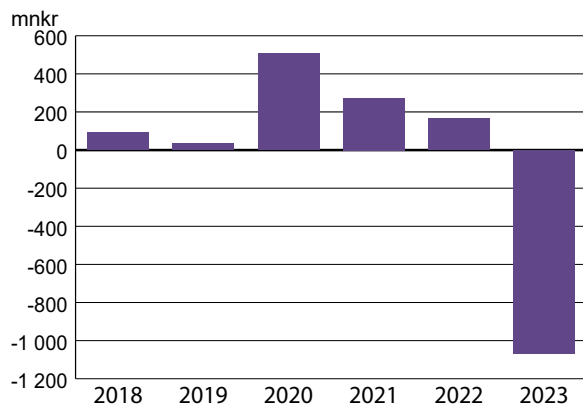
Den negativa budgetavvikelsen kan förenklat förklaras av några större poster så som personalkostnader och köpt vård. I budgeten för 2023 förutsattes att hälso- och sjukvården skulle hålla sin budget bland annat genom att arbeta med strukturella åtgärder. Hälso- och sjukvårdens budgetavvikelse är drygt 900 mnkr vilket innebär att åtgärderna ännu inte fått den effekt som förutsattes i budgeten. De poster som avviker från budgeten är i stort hänförliga till hälso- och sjukvårdens underskott.

För att få en bild av hur regionens ekonomi har utvecklats följer kommentarer om utfall 2023 jämfört med föregående år.

Differens mot föregående år

Regionen har haft ett mycket speciellt år med minskade statsbidrag från staten, hög inflation samtidigt som regionen har fått betydligt högre pensionskostnader än tidigare. De ekonomiska förutsättningarna är drastiskt förändrade jämfört med föregående år.

Resultat enligt balanskravsutredningen
(innan eventuell avsättning till RUR)



Region Sörmland har under året gjort ett negativt balanskravsresultat på -1 066 mnkr, vilket är 1 231 mnkr sämre än föregående år. Skillnaden mot föregående år kan förenklat förklaras av några större poster:

- Pensionskostnader
- Skatteintäkter och generella statsbidrag
- Riktade statsbidrag
- Köpt vård
- Räntekostnader och avskrivningar

Region Sörmlands pensionskostnader uppgår till cirka 1 500 mnkr 2023, vilket är en ökning med 684 mnkr från föregående år. Ungefär hälften av ökningen beror på kostnader för värdesäkring av pensionerna och ungefär hälften beror på löpande pensionsavsättningar till medarbetarna. Kostnaden för pensionerna är starkt påverkad av inflationen.

Region Sörmlands skatteintäkter och generella statsbidrag uppgår till cirka 11 100 mnkr, vilket är en ökning med 537 mnkr jämfört med föregående år. Sysselsättningen har varit högre än 2022 vilket gör att skatteunderlaget har ökat. Även höjningen av garantipensioner och det ökade prisbasbeloppet bidrar till den positiva utvecklingen.

De riktade statsbidragen uppgår till drygt 800 mnkr, vilket är en minskning med 496 mnkr jämfört med föregående år. En stor del av minskningen kan hänföras till pandemirelaterade statsbidrag så som nationell testning och smittspårning, uppskjuten vård samt vaccination.

Köpt vård uppgår till cirka 1 400 mnkr, vilket är en ökning med 260 mnkr jämfört med föregående år. Den största delen av den köpta vården är högspecialiserad vård som regionen inte utför i egen regi. Den ökade kostnaden beror både på ett ökat antal remisser samt ökade priser. Priserna har i snitt ökat med 7,4%.

Region Sörmland har under senare år genomfört omfattande ny- och ombyggnationer vilket innebär att räntekostnader och avskrivningar successivt har ökat. Räntekostnaderna uppgår till cirka 180 mnkr, vilket är en ökning med 141 mnkr från föregående år. Ökningen beror dels på ökad upplåning och att låneräntorna har stigit. Avskrivningarna uppgår till nästan 530 mnkr, vilket är 116 mnkr högre än föregående år. Den största delen av ökningen kan hänföras till fastighetsplanen.

Under 2023 lyfter regionen fram tidigare reserverade medel, utjämning av framtida pensionskostnader samt framtida välfärdsutmaningar, vid beräkning av balanskravsresultatet.

DIFFERENS MOT FÖREGÅENDE ÅR	MNKR
Balanskravsresultat 2022 *	165
Pensionskostnad	-684
Intäkter riktade statsbidrag	-496
Köp av vård	-260
Räntekostnader och avskrivningar	-257
Personalkostnader	-241
Läkemedel	-87
Framtidens vårdinformativstöd	-61
Hjälpmiddel	-27
Skatteintäkter och generella statsbidrag	537
Laboratorieundersökningar	124
Övriga finansiella intäkter o kostnader	82
Utjämning av framtida pensionskostnader	82
Framtida välfärdsutmaningar	29
Övrigt	28
BALANSKRAVSRESULTAT 2023	-1 066

* I balanskravsresultatet 2022 har hänsyn inte tagits till omräkning av leasing.

Skatte- och nettokostnadsutveckling

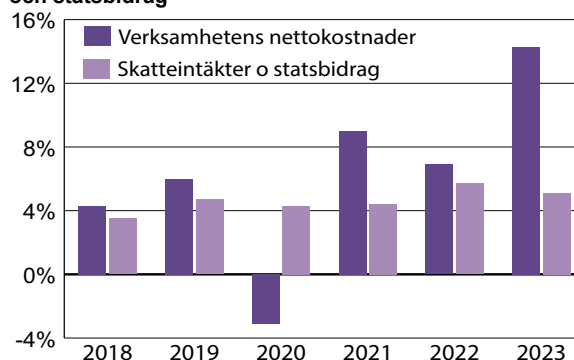
Skatteintäkter och statsbidrag har under året ökat med totalt 5,1% jämfört med föregående år.

Under 2023 har det reala skatteunderlaget för första gången sedan 2003 varit negativt. Detta innebär att

även om skatteintäkterna i kronor har ökat så har de inte ökat tillräckligt för att täcka kostnadsutvecklingen, det vill säga regionens köpkraft har försämrats.

Verksamhetens intäkter och kostnader summeras till verksamhetens nettokostnader. För 2023 är nettokostnadsutvecklingen exklusive jämförelsestörande poster 14,6% jämfört med föregående år. Att nettokostnadsutvecklingen är hög beror dels på minskade statsbidrag men även mycket hög bruttokostnadsutveckling, 9,4%. Övriga regioner i landet redovisar också en nettokostnadsutvecklingen i paritet med Region Sörmlands.

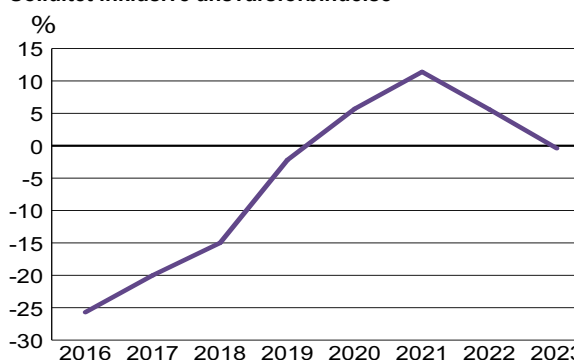
Årlig ökning av verksamhetens nettokostnader exklusive jämförelsestörande poster samt skatteintäkter och statsbidrag



Soliditet

Till följd av ett svagt verksamhetsresultat fortsatte soliditeten att falla under 2023 och uppgick (inklusive ansvarsförbindelsen) till -0,4% vid årets slut. Jämförelsesiffran för 2022 har reviderats från 6,3% till 5,6% på grund av förändrade redovisningsregler för finansiell leasing som påverkar balansomslutningen och därmed soliditeten. Under året minskar Region Sörmlands soliditet och i mål och budget för 2024 finns en plan för återställande av det egna kapitalet i nivå med 2021.

Soliditet inklusive ansvarsförbindelse



Resultaträkning

MNKR	UTFALL 2023	UTFALL 2022 *	AVVIK UTFALL 2022-2023	BUDGET 2023	AVVIK BUDGET UTFALL 2023
<i>Verksamhetens intäkter</i>					
Patient-, Trafikant- och andra avgifter	282	258	24	317	-35
Försäljning hälso- och sjukvård	1 328	1 120	208	1 133	195
Försäljning inom regional verksamhet	504	515	-11	563	-59
Övriga intäkter	1 400	1 815	-415	1 222	178
<i>Verksamhetens kostnader</i>					
Personalkostnader	-7 172	-6 554	-618	-6 592	-580
Köpt verksamhet	-4 381	-4 032	-349	-3 938	-443
Läkemedel	-1 367	-1 280	-87	-1 404	37
Lokalkostnader	-360	-290	-70	-377	17
Övriga kostnader	-1 787	-1 648	-139	-1 623	-164
Avskrivningar	-529	-449	-80	-482	-47
Verksamhetens nettokostnader	-12 082	-10 545	-1 537	-11 181	-901
Skatteintäkter	7 828	7 438	390	7 615	213
Inkomst- o kostnadsutjämning	2 255	2 148	107	2 174	81
Generella statsbidrag	1 053	1 013	40	1 035	18
Summa skatteintäkter o statsbidrag	11 136	10 599	537	10 824	312
VERKSAMHETENS RESULTAT	-946	54	-1 000	-357	-589
Finansiella intäkter	612	209	403	332	280
Finansiella kostnader	-209	-919	710	-79	-130
Finansiell kostnad pensionsskuld	-405	-97	-308	-296	-109
Finansnetto	-2	-807	805	-43	41
ÅRETS RESULTAT	-948	-753	-195	-400	-548

* Utfallet 2022 har räknats om enligt de nya redovisningsprinciperna för finansiell leasing.

Budgetavvikelse per nämnd

Nedan kommenteras större budgetavvikelser inom varje nämnd.

Regionstyrelsen

Division kirurgi redovisar en negativ budgetavvikelse på -491 mnkr. De största avvikelserna beror till lika delar på personalkostnader och köpt vård. Det råder fortsatt brist på kvalificerad personal inom divisionen både vad gäller sjuksköterskor och överläkare. Det leder till dyra personallösningar i form av övertid och extra ersättningar men främst inom inhyrd personal. Gällande köpt vård så har den ökat med 20 % jämfört med föregående år. Bristen på kvalificerad personal samt ett ökat inflöde av remisser till många verksamheter har gjort att kliniker behöver skicka patienter till andra vårdgivare för att klara av vårdgarantin. Övriga kostnader bidrar också till en negativ budgetavvikelse vilket framförallt beror på sjukvårdsmaterial och förbrukningsmaterial. Detta beror på ökade priser och att det kontinuerligt sker en utveckling med nya bättre produkter till högre pris.

Division medicin redovisar en negativ budgetavvikelse på -272 mnkr. De största avvikelserna beror på personalkostnader, köpt verksamhet och övriga kostnader. Bemanningssituationen är i många verksamheter ansträngd och leder till dyra lösningar på personalsidan. Under året har kostnaderna för inhyrda läkare varit hög och det har även kostnaderna för övertid och timlöner varit. Den köpta verksamheten visar ett underskott både vad gäller den köpta utomlänsvården och de tjänster som har behövts för vårdnära service och fleximat. Även övriga kostnader har överskridit budgeterat belopp vilket bland annat beror på IT-kostnader och materialkostnader kopplade till vårdproduktionen.

Division medicinsk service redovisar en negativ budgetavvikelse på -76 mnkr. De största avvikelserna beror på högre kostnader för personal, köpt verksamhet samt övriga kostnader. På personalkostnadssidan handlar det mycket om ersättningar till personalen såsom extraersättningar för att upprätthålla prioriterad verksamhet, extra OB och arbete under semester. Inom köpt verksamhet beror underskottet bland annat på kostnader för distansgranskning, vårdköp inom radiologi och laboratorieundersökningar. Inom övriga kostnader är det sjukvårdsmaterial och förbrukningsmaterial som avviker.

Budgetavvikelse per verksamhet

MNKR	UTFALL 2023	BUDGET AVVIKELSE
REGIONSTYRELSEN	-11 702	-928
Division Kirurgi	-3 538	-491
Division Medicin	-2 849	-272
Division Medicinsk service	-485	-76
Div. Psykiatri och funktionshinder	-930	-25
Div.gem. inkl divisionsledning	-191	-67
Hälsoval	-1 867	-11
Tandvård	-243	6
Övrig hälso- och sjukvård	-557	-94
Kollektivtrafik	-226	120
Regiondirektörens staber	-251	9
Regionservice	-182	1
Region Sörmland IT	0	0
Regiongemensamt	-383	-28
NÄMNDEN FÖR PRIMÄRVÅRD, RÄTTSPSYKIATRI OCH DAMMSDALSKOLAN	-60	-43
Primärvård	-52	-46
Regionsjukhuset Karsudden	-4	5
Dammsdalskolan	-4	-2
ÖVRIGA NÄMNDER		
Inköpsnämnden	0	0
Nämnden för kultur, utbildning och friluftsverksamhet	-152	2
Nämnden för samverkan kring socialtjänst och vård	5	14
Patientnämnden	-2	4
Regionala utvecklingsnämnden	-194	21
Revision	-5	1
Finansiella poster i nämndernas resultat	28	28
Verksamhetens nettokostnad	-12 082	-901
REGIONSTYRELSEN		
Skatteintäkter	7 828	213
Utjämnings- o generella statsbidrag	3 308	99
VERKSAMHETENS RESULTAT	-946	-589
Finansiella intäkter och kostnader	-2	41
ÅRETS RESULTAT	-948	-548

Division psykiatri och funktionshinder redovisar en negativ budgetavvikelse på -25 mnkr. De största avvikelserna beror på köpt verksamhet och övriga kostnader. En betydande del av underskottet för köpt verksamhet beror på de neuropsykiatriska utredningarna som köps in av barn- och ungdomspsykiatri. Det finns även en viss ökning gällande köpt slutenvård. Inom övriga kostnader står hjälpmedelskostnader för en stor del av underskottet. Även sjukvårdsmaterial, förbrukningsvaror samt varutransporter bidrar negativt.

Divisionsgemensamt redovisar en negativ budgetavvikelse på -67 mnkr. Avvikelsen beror till stor del på kostnader för hjälpmedel som varit högre än budgeterat. Orsaken till det är bland annat att diabeteshjälpmedel har ökat kraftigt under senare år. Avvikelsen avser också ökade kostnader för provtagning covid-19, ökad kostnad för köpt vård och ökade personalkostnader.

Hälsoval redovisar en negativ budgetavvikelse på -11 mnkr. Avvikelsen beror framförallt på att patientavgifterna inte har nått upp till budgeterad nivå. Läkemedelskostnader bidrar också till underskottet. Detta beror dels på att kostnaderna för vaccin har ökat då fler har vaccinerat sig under hösten och dels på prisförändringar inom läkemedelsområdet.

Tandvården redovisar en positiv budgetavvikelse på 6 mnkr. Budgetavvikelsen beror till stor del på lägre kostnader för tandreglering för barn och unga vuxna. Kostnaderna för det ackumulerade behovet av tandreglering förväntas uppstå de kommande åren när det uppdämda behovet så småningom tas igen. Regionens kostnad för tandvårdsstödet för vuxna ökade däremot med 18 % jämfört med föregående år.

Övrig hälso- och sjukvård redovisar en negativ budgetavvikelse på -94 mnkr. Avvikelsen beror framförallt på kostnadskrävande vård som har kostat över 2 mnkr per patient. Även framtidens vårdinformationsstöd och regionens fastighetsplan har kostat mer än budgeterat. Vårdinformationsstödet kostar mer främst på grund av dubbla driftskostnader för systemen och fastighetsplanen kostar mer på grund av tidsförskjutningar och den fördyrade prisbilden på bland annat material.

Regionstyrelsens beställning av kollektivtrafik redovisar en positiv budgetavvikelse på 120 mnkr vilket framför allt beror på lägre kostnader för både

tåg och buss. Tågoperatören har under året haft stora utmaningar att leverera tågtrafik. I slutet på året tillkom några tågturer som varit inställda, men produktionen totalt sett motsvarar inte fullt ut beställningen. Vad gäller bussar så är det indexökningen som överskattats i budgeteringen. Indexet har under 2023 ökat i genomsnitt med 2,3 %, att jämföra med budgeterade 8,0 %, vilket har gjort att trafik kostnaderna har varit lägre än budget.

Regiondirektörens stab redovisar en positiv budgetavvikelse på 9 mnkr. Avvikelsen beror till stor del på lägre personalkostnader än budgeterat samt nytt avtal vad gäller medarbetarenkäten. Med anledning av beslutet om anställningsstopp har staberna arbetat hårt med bemanningsfrågan. De vakanta tjänster som uppstått har inte direkt tillsatts utan ett noggrant arbete har genomförts för att se över alla möjligheter till bemanning. Fle- ra omfördelningar av resurser har gjorts.

Regionservice redovisar en positiv budgetavvikelse på 1 mnkr och ligger alltså i nivå med budget. Det finns både positiva och negativa avvikelser inom divisionen. Positiva avvikelser har uppstått på grund av vakanser under året samt ett budgettillskott för elkostnader. Negativa avvikelser har uppstått på grund av utökade personalkostnader för införandet av vårdnära service och måltidsvårdar på Mälarsjukhuset.

Region Sörmland IT redovisar ett utfall i nivå med budget. Mellan olika kostnadslag finns dock olika avvikelser. Vakanser på personalsidan har medfört ett överskott vilket har inneburit högre kostnader för konsulter som har fått täcka upp. En annan post värd att notera är att ökade licenskostnader till följd av nytt licensförsörjningsavtal har lett till negativ avvikelse för denna post. Inköp av datorer visar ett överskott vilket i huvudsak beror på ändrad livscykel för bärbara datorer.

Regiongemensamt redovisar en negativ budgetavvikelse på -28 mnkr. Avvikelsen beror framförallt på högre kostnader för pensioner än budgeterat. På regiongemensamt sker den slutliga avstämningen kring intjänade pensioner vilket innebär att om inte verksamheternas avsättning räcker till så blir det ett negativt utfall inom divisionen. Några positiva finns också och rör avvikelser för regionstyrelsens oförutsedda medel, riktade statsbidrag och friskvårdsbidraget.

Nämnden för primärvård, rättspsykiatri och Dammsdalskolan

Primärvården redovisar en negativ budgetavvikelse på -46 mnkr. Avvikelsen beror på lägre intäkter än budgeterat och samtidigt högre personalkostnader och lokalkostnader. Intäkterna är lägre än budgeterat vilket bland annat beror på lägre listersättning. Inom personalkostnader är det främst inhyrd personal, timlön och övertid som avviker negativt. Inom lokalkostnader handlar avvikelsen till största delen om upparbetade kostnader för vårdcentralen Oxelösund.

Regionsjukhuset Karsudden redovisar en positiv budgetavvikelse på 5 mnkr. Avvikelsen beror till största delen på en hög beläggning under året. Snittbeläggningen under året var 148 vårdplatser vilket är åtta platser mer än avtalat. Den höga beläggningen har inneburit högre intäkter än budgeterat men samtidigt har även kostnaderna blivit högre och då främst inom personalområdet.

Dammsdal redovisar en negativ budgetavvikelse på -2 mnkr. Elevantalet har varit vikande under ett antal år vilket har inneburit att divisionen har behövt anpassa personalstyrkan utifrån befintligt elevantal. Totalt sett så har Dammsdal haft både lägre intäkter men också lägre kostnader för personal. Avvikelsen består främst av en projekteringskostnad för en tilltänkt ombyggnation som inte blev av.

Övriga nämnder

Nämnden för kultur, utbildning och friluftsvksamhet redovisar en positiv budgetavvikelse på 2 mnkr. Den positiva avvikelsen förklaras främst av högre intäkter för statsbidrag, EU-bidrag samt försäljning av skog och skogsprodukter. Försäljningen av skog och skogsprodukter har också inneburit högre kostnader än förväntat och även inhyrd personal bidrog till en negativ avvikelse.

Nämnden för samverkan för socialtjänst och vård redovisar en positiv budgetavvikelse på 14 mnkr. Avvikelsen beror i sin helhet på stora statsbidrag för god och nära vård samt psykisk hälsa. Inom statsbidragen planeras aktiviteter för flera år framåt i tiden.

Patientnämnden redovisar en positiv budgetavvikelse på 5 mnkr. Avvikelsen beror dels på ett vakant tjänsteutrymme och dels av att kostnader inte har uppstått som planerat för ett nytt IT-stöd.

Regionala utvecklingsnämnden redovisar en positiv budgetavvikelse på 21 mnkr. Avvikelsen beror främst på den framskjutna tidplanen för utveckling av biljettsystem. Nämnden hade beviljats 12 mnkr av eget kapital för utveckling och nyttjade endast en mindre del av dessa under året. Ytterligare en bidragande orsak till den positiva avvikelsen är att erhållen extern finansiering för projekt varit högre än budgeterat.

Personal

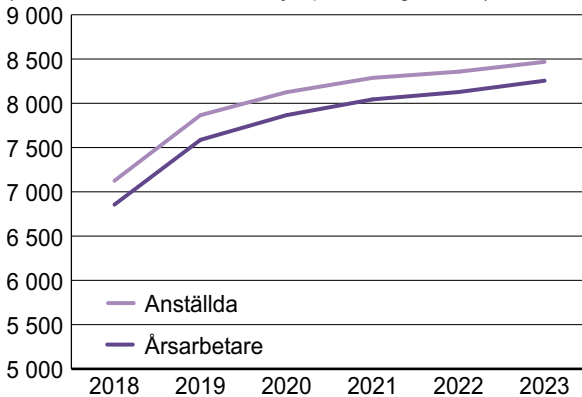
Anställda

Region Sörmland har 8 468 anställda motsvarande 8 255 årsarbetare, vilket är en ökning från föregående år med 110 anställda eller 128 årsarbetare. De flesta yrkesgrupper har ökat i antal anställda, där sjuksköterskor ökade mest med 40 anställda.

I regionen arbetar 90 % heltid. Denna andel har ökat varje år och i år var ökningen 1,3 procentenheter. 5,2 % är visstidsanställda, vilket är en minskning med 1,5 procentenheter. Även AT-läkare ingår bland de visstidsanställda, eftersom deras anställning är tidsbegränsad.

Antal anställda och årsarbetare

(observera att skalan inte börjar på 0 i diagrammet)



Sjukfrånvaro

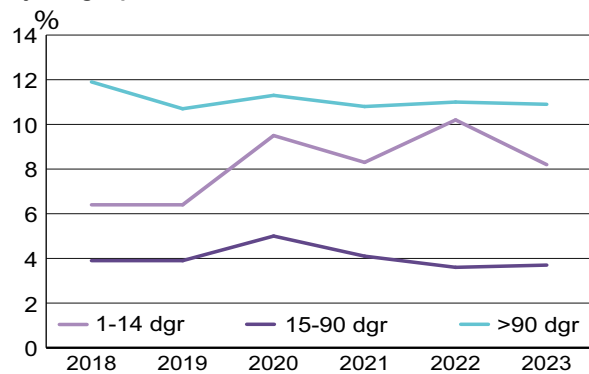
Regionen mäter sjukfrånvaron på flera olika sätt. Ett mått som används nationellt är "Andel sjukfrånvaro av ordinarie arbetstid", vilket beräknar sjukfrånvaro i förhållande till ordinarie arbetstid. Det andra måttet som används är "Antal sjukdagar per anställd" som beräknar antalet sjukdagar per anställd fördelat inom olika intervall, men inte i förhållande till ordinarie planerad arbetstid. Sjukfrånvaron mäts med rullande 12.

Enligt det nationella måttet "Andel sjukfrånvarotid av ordinarie arbetstid" hade regionen ett ackumulerat värde för 2022 på 7,8. Utfallet för 2023 blev 7,1 %. Uppgifter om hur denna utveckling ser ut i relation till landets övriga regioner kommer under våren.

Måttet "Antal sjukdagar per anställd" minskade från 24,9 till 22,8. I diagrammet "sjukdagar per

anställd" syns hur antalet sjukdagar per anställd utvecklats inom de olika tidsintervallen – kort, medellång och lång.

Sjukdagar per anställd

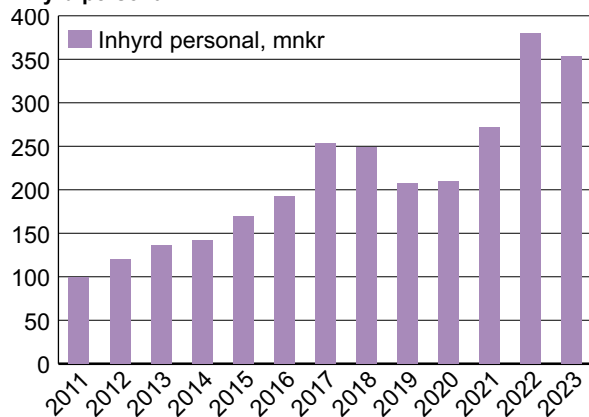


Det är 283 personer som har en lång sjukfrånvaro över 90 dagar. Det är en minskning med fyra medarbetare och motsvarar 3,3 % av totalt antal anställda, en minskning med 0,1 procentenheter mot föregående år.

Inhyrd personal

Vad gäller inhyrd personal i hälso- och sjukvården blev 2023 års kostnad 354 mnkr – en minskning med 26 mnkr jämfört med året innan. Kostnaden för den inhyrda personalen motsvarar 6,5 % av den totala personalkostnaden inom hälso- och sjukvården, vilket är en minskning med 1,2 procentenheter mot föregående år.

Inhyrd personal

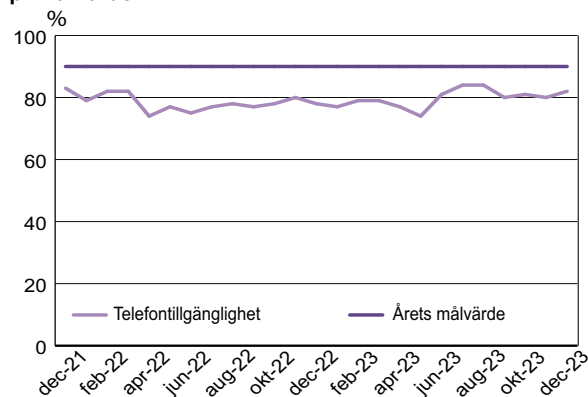


Tillgänglighet

Primärvård

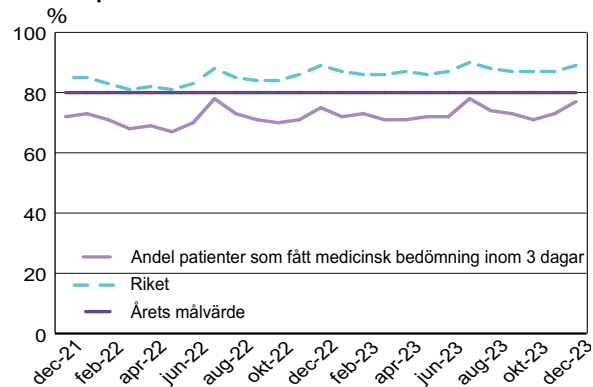
Enligt den nationella vårdgarantin ska alla som ringer till vårdcentralen få kontakt för rådgivning och/eller tidsbokning samma dag. Region Sörmland når inte målet under 2023, som bäst var andelen 84 % under juli och augusti. Under 2023 var den genomsnittliga telefontillgängligheten 80 %, vilket är bättre än 2022, då genomsnittet var 78 %.

Genomsnittlig telefontillgänglighet per månad i primärvården



En person som kontaktar primärvården för ett nytt eller försämrat hälsoproblem har rätt till en medicinsk bedömning inom tre dagar. Bedömningen ska göras av legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal inom primärvården. Region Sörmland når inte målet under 2023, som bäst var andelen 78 % under juli. Under 2023 fick i genomsnitt 73 % av de som kontaktade en vårdcentral en medicinsk bedömning inom tre dagar, det är något högre än 2022, då genomsnittet för året var 71 %. Region Sörmland har lägre andelar än riket och har haft det sedan mätningarna startade 2019.

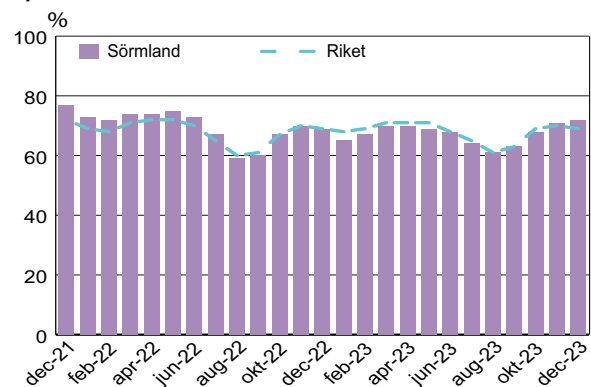
Andel som fått medicinsk bedömning inom tre dagar per månad i primärvården



Specialiserad vård

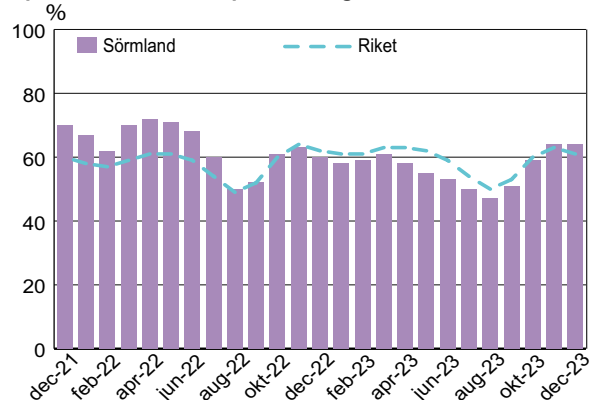
Enligt den nationella vårdgarantin ska alla patienter få ett förstabesök i den specialiserade vården inom 90 dagar och även efter beslut få en operation/åtgärd inom 90 dagar. Andelen som fått ett första besök i den specialiserade vården inom 90 dagar under 2023 var i genomsnitt 67 %, vilket är lägre jämfört med 2022 då genomsnittet var 69 %. I december var andelen som högst, 72 % och i augusti var den som lägst, 61 %. Under året var andelen som fått ett första besök inom 90 dagar i Region Sörmland något lägre eller på samma nivå som riket, förutom i december då regionen var något högre än riket.

Specialiserad vård - första kontakt



I Region Sörmland var den genomsnittliga andelen som fått en operation/åtgärd inom 90 dagar 57 % under 2023, vilket är lägre än genomsnittet för 2022 som var 63 %. Som högst var andelen 64 % i november och december, i augusti var den som lägst på 47 %. Under större delen av året var andelen som fått en operation/åtgärd inom 90 dagar i Region Sörmland lägre än i riket, men i november och december var andelen något högre.

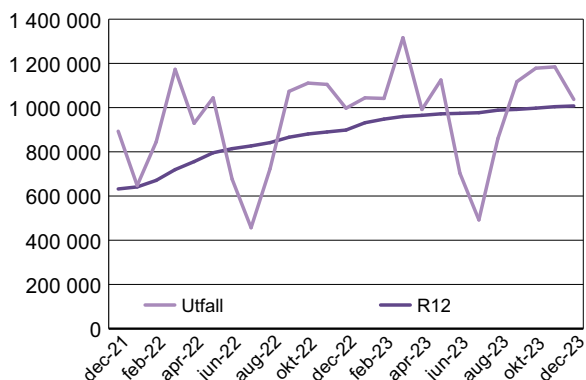
Specialiserad vård - operation/åtgärd



Kollektivtrafik

Antalet påstigande i allmän kollektivtrafik buss har ökat under 2023 jämfört med 2022 och varje månad är det fler påstigande jämfört med motsvarande månad föregående år. Antalet påstigande närmar sig samma nivå som 2019, innan coronapandemin. Under 2023 har antalet påstigande ökat med drygt 1 300 000 jämfört med 2022, det är en ökning med 12 %. I genomsnitt är det drygt 1 000 000 påstigande i allmän kollektivtrafik buss per månad under 2023, vilket kan jämföras med knappt 900 000 påstigande per månad under 2022.

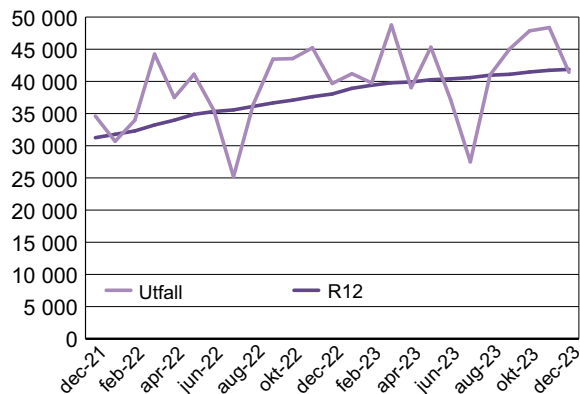
Antal påstigande i allmän kollektivtrafik buss



Särskild kollektivtrafik

Under 2023 har antalet resor med särskild kollektivtrafik varit fler jämfört med motsvarande månad 2022 och antalet resor är fler än 2019. Under året var det en ökning av antalet resor, knappt 46 000 fler än under 2022. I genomsnitt genomfördes knappt 42 000 resor per månad, vilket kan jämföras med drygt 38 000 resor per månad under föregående år.

Antal resor särskild kollektivtrafik



Region Sörmland
Repslagaregatan 19
611 88 Nyköping

