



Vänsterpartiet

Budgetförslag 2017-2019

Landstinget Sörmland

Vi vill bidra till att öka den sociala och ekologiska hållbarheten i länet, där alla har rättvis tillgång till gemensamma resurser. Landstingets verksamhet ska vara offentligt finansierad och demokratiskt styrd. Vården ska vara jämlik och behovsstyrd och präglas av inflytande för patienter och personal, en vård med hög tillgänglighet och god kvalitet. Det är viktigt att personal, patienter, anhöriga och övriga som har möjlighet att nyttja landstingets verksamheter i länet känner förtroende för landstinget som organisation.

Våra tankar inför budget 2017 har en del gemensamt med fyrpartikoalitionens förslag utifrån det vi fått kännedom om genom vårt budgetsamarbete. Vi väljer därför att presentera en tilläggsbudget. Vänsterpartiet arbetar i opposition i landstinget och vi för vår egen politik. Vi har alltid ekonomisk bäring på våra förslag. Sörmlänningar får genom vårt samarbete med koalitionen ta del av vänsterpolitik även när vi är i opposition.

Vård ska bedrivas utan vinstuttag och eventuella överskott ska återinvesteras. Vi vill inte se fler privatiseringar. Vår politik ger valmöjlighet för den enskilde och många olika typer av utförare, samtidigt som de ekonomiska medlen går dit där de bäst behövs. Krav på löner och villkor i enlighet med kollektivavtal i all offentlig upphandling ska följas, även av underleverantörer.

En frisk befolkning gynnar hela samhällets ekonomi, produktivitet och framtidstro. Att arbeta för en god folkhälsa är därför viktigt. Alla som söker vård ska bemötas professionellt och med respekt. Vänsterpartiet arbetar för ett tryggt och hälsosamt län där alla är välkomna samt har rätt till delaktighet och jämlikhet oavsett ursprung, kön, ålder, funktionsnedsättning eller sexuell läggning, detta är en förutsättning för all vår politik i Landstinget Sörmland.

Vänsterpartiet värnar om personalen och ser behov av ett modernt sätt att tänka när det gäller arbetstider och fortbildning för att Landstinget Sörmland ska kunna vara en attraktiv arbetsplats med utvecklande arbetsmiljö. Sex timmars arbetsdag eller motsvarande arbetstidsförkortning är rätt väg för att vi som landsting ska nyttja våra resurser på bästa möjliga sätt och vara en attraktiv arbetsgivare. Vänsterpartiet vill ha kvalitet för pengarna, kvaliteten är inte till salu.

Medborgarperspektivet

Grunden för ett jämlikt och solidariskt landsting är en välfärd att lita på: med en hälso- och sjukvård som finns där för den som behöver den. Det är genom ett kraftfullt förebyggande arbete som vi kan möta behoven inom framtidens sjukvård. Alla ska ha möjlighet att på lika villkor ta del av utbudet av vård och kultur som finns i länet.

Den som har kontakt med Landstinget Sörmland ska känna sig trygg. Vem man är, var man bor eller var man kommer ifrån, ska aldrig hindra någon att söka vård eller arbete inom Landstinget Sörmland. Alla ska bemötas med respekt, god service samt lättillgänglig och relevant information utifrån sina unika behov. En väl fungerande och allsidig sjukvård är anpassad efter de lokala förhållandena i länets olika delar. Tids- och ekonomibesparande mottagningsverksamhet i arbetslag så att patienten möts av för åkomman lämplig personal måste utvecklas vidare.

Grunden i framtidens hälso- och sjukvård ska vara ett nätverk runt patienten. Vården ska vara lätt att nå och lätt att förstå. Kostnadsfri primärvård är ett bra sätt att möta medborgarnas behov vid första mötet för vård som inte är akut. Vi önskar en samlokalisering av samhällsservice så som försäkringskassa, familjecentral, socialtjänst, apotek och arbetsförmedling.

Arbete med folkhälsa ska vara prioriterat för att nå de mål som satts upp för "Sveriges friskaste län". Att arbeta förebyggande med barn och ungas hälsa är grundläggande. Landstinget Sörmland behöver ta krafttag för att förebygga och behandla psykisk ohälsa i länet. Samarbete mellan kommun och landsting är en förutsättning för arbetet med psykiatri, beroendefrågor, barn och unga. Dammsdalskolan är en verksamhet vi ser positivt på.

Tandvården ska betraktas som en del av hälso- och sjukvården och kostnaderna för tandvård ska på sikt ingå i ett gemensamt högkostnadsskydd för vård, mediciner och hjälpmedel.

Stärkande kultur

Ett rikt kulturliv är en källa för personlig utveckling och hälsa. Folkbildning och utbildning genom kulturverksamhet och folkhögskolor är viktigt för samhällsförändring och utveckling av demokratin. Kultursamarbetet måste öka mellan länets kommuner och landstinget. Arbetet med den regionala kulturplanen enligt samverkansmodellen ska tolkas så att samarbetet med det fria kulturlivet och kulturföreningar ökar.

Länsbibliotek Sörmland, de landstingsdrivna folkhögskolorna, Öknaskolan och Nynäs bildar tillsammans garantier för ett varierat utbud av folkbildning i länet. Arbetet vid Nynäs utgör i samspel med landstingets folkbildningsarbete en unik kultur- och rekreationsplats.

Vänsterpartiet vill mer

För att uppnå en god och allsidig vård anser vi att landstinget behöver ta ett krafttag inom barnsjukvården som behöver stärkas på flera punkter, samt att all barnhälsovård ska vara avgiftsfri. En god början är minst en familjecentral i varje kommun och att specialister ska finnas tillgängliga under kvällstid och helger. Barn skall skrivas in i vårdprogrammet för samarbete med kommunerna om rätten till hemsjukvård vid behov. Samarbetet mellan landstinget och elevhälsovården behöver utvecklas för en bättre vårdkedja. Vi anser att barnavårdscentralernas journaler ska digitaliseras snarast möjligt.

Vår målsättning är kostnadsfri tandvård för unga till och med 25 års ålder, vilket bör införas succesivt under mandatperioden.

Vänsterpartiet arbetar för att HPV-vaccin ska erbjudas pojkar och män i riskgrupper.

Personalperspektivet

En frisk personal som trivs med sitt arbete är grunden för att landstinget ska drivas framåt. Förebyggande insatser lönar sig i längden. Därför ska landstinget på olika sätt arbeta för en hälsosam arbetsmiljö samt sträva efter att förbättra personalens psykiska mående.

Förkortad arbetstid ger personal bättre återhämtningsmöjlighet och tillfälle för reflektion, rekreation och umgänge samtidigt som lokaler och inventarier kan nyttjas mer effektivt. En mer välmående personal ger ett bättre underlag för en jämlik och god vård.

Ambitionen måste vara att ha så många fast anställda som möjligt. Då får vi en personalstyrka med en gemensam förståelse, ett flöde med personal som snabbt kan komma in i rutiner samt att patienterna oftare möter samma personal vilket många gånger uppskattas. Resurspersonal kan exempelvis anställas via en pool som ger anställningstrygghet. Hyrpersonal bör användas i minsta möjliga mån.

Alla anställda i offentligt finansierade verksamheter och deras underleverantörer ska ha villkor motsvarande kollektivavtal samt lagstadgad meddelarfrihet. Antidiskrimineringsklausuler ska användas vid upphandling så att kontrakt med entreprenörer som diskriminerar kan brytas.

Ett gott ledarskap är berikande och för verksamheten framåt. Fortbildning vitaliserar organisationen och personal måste ges utrymme för att omsätta nyförvärvade kunskaper i verkligheten. Specialistutbildning på betald arbetstid för sjuksköterskor och arbetsplatsförlagd utbildning ser vi gärna mer av. Vi ser behov av att vidareutbilda även paramedicinsk personal. Möjlighet till egen forskning och utbildningsplatser för ST-läkare är bra för både rekrytering och att behålla personal

Vänsterpartiet vill mer

Personalpolitiken inom Landstinget Sörmland kan förnyas på flera sätt. Vänsterpartiet vill att all personal erbjuds kulturupplevelser till exempel via personalportalen ”Fördll” – Sörmlandsmodellen för personalen. Kultur stärker individen, ger möjlighet till rekreation och vårt förslag ger ringar på vattnet inom Sörmlands kulturarenor.

Landstinget Sörmland behöver ligga i framkant och införa sex timmars arbetsdag. Arbetstidsförkortning hos främst sjukvårdande personal är den mest framåtsyftade personalåtgärd som Landstinget behöver genomföra för personalens och patienternas skull. Vi föreslår därför att förkortad arbetstid provas vid två vårdcentraler samt ytterligare en vårdavdelning: en vårdavdelning i Eskilstuna samt vårdcentralerna i Gnesta och Trosa, pendlarorter där flexibla öppettider är extra viktiga. Vi vill införa en ”stanna-kvar-bonus” för att få kontinuitet i personalstyrkan. Vänsterpartiet föreslår en skattechöjning för en extra satsning på personalen där landstinget, i dialog med fackförbunden, fördjupar satsningar på personalen bland annat genom utökade utbildningsinsatser.

Process- och förnyelseperspektivet

Landstingets kvalitetsarbete ska i stor utsträckning initieras och drivas inifrån den egna verksamheten i syfte att tillvarata idéer och erfarenheter från personalen på ett systematiskt sätt. FoU och de akademiska vårdcentralerna i länet utgör viktiga noder för utvecklingen av vården i Sörmland. Ett strukturerat arbete inom landstingets råd för kunskapsstyrning är även det en viktig faktor för att kunna möta framtidens utmaningar inom hälso- och sjukvården.

Välfärden ska vara fri från vinstuttag och eventuella överskott ska återinvesteras. Välfärden ska kunna erbjuda alternativ och valmöjligheter för den som behöver den. Privata vinstintressen i välfärden är inte acceptabelt. Icke vinstdrivande aktörer kan vara ett komplement i välfärdssektorn.

Dagens samhälle, pendling och arbetstider kräver nytänkande kring vårdens öppettider. Primärvården som den viktiga första instansen in i vården behöver se över öppettiderna. Flexibla öppettider och förkortad arbetstid går hand i hand.

All vård inom landstinget ska bygga på vetenskap och beprövad erfarenhet. Vården är i ständig utveckling. Hälsoekonomiska beräkningar är viktiga för att prioriteringar ska kunna göras inom hälso- och sjukvården. Det finns goda förutsättningar att förbättra vården med hjälp av olika e-tjänster.

Kommunikationsöverföring är ett stort riskområde i vården. Rutiner ska finnas för att förhindra kommunikationsproblem och språkförbistringar. Det är viktigt att personal kan kommunicera hälsobudskap så att patienter och anhöriga kan ta till sig, värdera och förhålla sig till budskapen. Patienter ska involveras i största möjliga grad i sin vård. Patientsäkerhet handlar mycket om förebyggande arbete så som om rutiner kring städning, lyhördhet gällande patienternas psykiska mående och suicidprevention.

Vänsterpartiet vill mer

Forskning och utveckling är viktiga begrepp för att vitalisera landstinget Sörmland. Vi ser gärna initiativ där genusperspektiv och socialmedicinska perspektiv belyses. Ett område som behöver moderniseras är journalerna på barnvårdscentralerna. Dessa förs idag manuellt, vi vill att de digitaliseras. Flexibla öppettider på vårdcentraler i pendlarorter är ett viktigt förnyelsearbete.

Miljöperspektivet

Landstinget Sörmlands miljöprogram är framtidssyftande och lyfter det miljöansvar som det innebär att vara ett miljöcertifierat landsting. Medvetet arbete med investeringar och upphandling är angeläget i miljöarbetet. Landstinget måste beakta miljöaspekterna vid planering av all verksamhet. Förkortad arbetstid innebär att nyttja resurser mer flexibelt vilket skulle kunna vara en miljövinst.

Nynäs slott med omgivningar och naturreservat är en viktig resurs både som rekreation för alla sörmlänningar och för turism. Vi vill se en snabb utveckling av förnybar energi vid Ökna både som produktion av el och som en del i utbildningen.

Det är viktigt att minska den klimatpåverkan som Landstingets verksamhet direkt eller indirekt står för. Att uppmuntra dem som kan ta sig till och från verksamheterna gående, med cykel eller med kollektivtrafik är något som det måste arbetas hårt med.

En regional tåg- och busstrafik med täta turer för bland annat arbetspendling är grundläggande. Projektet Ostlänken kommer att ge betydande miljövinster. Ökad användning av TGOJ-banan skulle kunna vara en viktig faktor för att stärka länets utveckling.

Vänsterpartiet vill mer

Samtliga fordon i kollektivtrafiken ska drivas med minsta möjliga miljö- och klimatpåverkan och de bränslen som används ska vara miljö- och etikklassificerade. Ett steg i arbetet med miljövänliga upphandlingar och säkerställandet av att ha en miljö- och klimatsäkrad verksamhet är att miljöfordon ska ägas av landstinget, inte av enskilda trafikoperatörer. Vi föreslår att de i personalstyrkan som vill prova att resa med kollektivtrafiken i Sörmland förses med ett månadskort utan kostnad under 2017.

Sjukresor och sjuktransporter är en del av vården och vi vill satsa på avgiftsfria sjukresor med kollektivtrafik. Multisjuka äldre behöver i högre utsträckning beviljas sjukresor. Vi anser att Landstinget Sörmland bör ha en övervägande del miljösäkrade maträtter i flexisystemet för matdistribution.

Ekonomiperspektivet

Landstingets verksamheter ska i första hand finansieras gemensamt genom skatt. Vår grundinställning är att verksamhet inte ska upphandlas utan drivas i egen regi. Inga nya utförsäljningar av landstingets verksamheter ska ske.

Landstinget Sörmlands situation med överbeläggningar, växande klyftor och skriande behov i välfärden kräver reformer. Och reformer kostar. Detta sker samtidigt som den ledande fyrpartikoalitionen för en konservativ skattepolitik. Vi anser att utan skattehöjningar blir större reformer omöjliga. Vänsterpartiet blundar inte, till skillnad från fyrpartikoalitionen, för att en skattehöjning kommer att krävas inom mandatperioden. Om effektiviseringar kan resultera i minskade kostnader och möjlighet att använda tid och pengar inom andra viktiga områden kan detta ses som en reell vinst i välfärden.

Investeringar är nödvändiga för att åstadkomma bättre arbets- och vårdmiljö. Samtidigt kommer investeringarna att innebära förhöjda driftskostnader.

För att kunna utveckla landstinget Sörmland i takt med vår omvärld, för en bra arbetsmiljö och för att kunna ge en trygg och säker vård ser vi att flera reformer behövs. En av de reformer vi förespråkar är sex timmars arbetsdag.

Den som ser sig omkring i våra kringliggande län ser att Landstinget Sörmlands skattenivå är låg. Ser vi till det totala skatteläget för invånarna i Sörmland är även det totala skatteuttaget jämförelsevist lågt. Att inte höja skatten under mandatperioden är oansvarigt med tanke på de reformer som behöver genomföras.

Vänsterpartiet gör skillnad

Sedan budgetsamarbetet startades har vi genom budgetförhandling med fyrpartikoalitionen fått igenom flera förslag. Vi ser positivt på att ha bidragit till kompetenshöjning inom psykisk ohälsa på vårdcentralerna, att queerpersoner fått synliggjorts inom landstinget, höjt besökstak i primärvården och att det arbetas med flera av de andra punkterna vi har haft med i våra överenskommelser. Vi har förståelse för att en del åtgärder kan ta tid att genomföra och ännu inte har realiserats.

Överenskommelser inför budget 2017-2019

Vänsterpartiet har inga överenskommelser om nya gemensamma satsningar med fyrpartikoalitionen i denna budget.

Vänsterpartiet vill ännu mer

Vi för en politik som gör skillnad, vi står upp för en socialistisk och grön politik i Landstinget Sörmland. Vi ser reformutrymmen inom den föreslagna budgetramen för 2017. Vi vill införa en ”stanna-kvar-bonus” där den personal som varit anställd längst får en bonus på 15 000 kr. Bonusen ska fördelas så att personalen som får bonus första året får sin nästa bonus efter fem år. Vi tror att detta kan vara en bra satsning för att få personalen att stanna kvar i landstinget.

Vi ser behov av en skattechöjning för att kunna möta de reformer som krävs för att utveckla Landstinget Sörmland. Vi vill att de nya skatteintäkterna går till att göra ytterligare satsningar på personalen och att detta görs i dialog med fackförbunden. Här ser vi möjlighet till extra utbildningsinsatser exempelvis genom uppdragsutbildningar.

Vänsterpartiets nya förslag

Sex timmars arbetsdag vid VC i Trosa och Gnesta
Förkortad arbetstid vid vårdavdelning vid Mälarsjukhuset
Ett månadskort för personalen inom kollektivtrafik
Fria sjukresor med kollektivtrafik
Digitaliserade journaler för barn
Ersätta karensdag för personal på akuten
Psykiatri satsning bl. a. på unga vuxna
Sörmlandsmodellen för personalen
Sörmlandsmodellen för flyktingar 2 ggr per år
Fritt TBE from barn nr 2
Stanna-kvarbonus

Kostnader 2017

15 Mnkr
10 Mnkr
1,5 Mnkr
3 Mnkr
5 Mnkr
4 Mnkr
10 Mnkr
2 Mnkr
1 Mnkr
Inväntar
15,5 Mnkr

Totalt: 67 Mnkr + kostnad för TBE from barn 2.

Därutöver: Personalsatsningar finansierade med skattechöjning på 30 %.

Resultatmål 1 %

Resultaträkning

Mnkr	Bokslut 2015	Budget 2016	Budget 2017	Plan 2018	Plan 2019
Verksamhetens intäkter	1217,7	1186,5	1 200,0	1 220,0	1 240,0
Verksamhetens kostnader	-8513,3	-8886,7	-9 506,6	-9 731,9	-9 947,4
Avskrivningar	-215,4	-220,4	-225,0	-250,0	-275,0
Jämförelsestörande poster	39,7				
Verksamhetens nettokostnad	-7471,3	-7920,6	-8531,6	-8761,9	-8982,4
Skatteintäkter	5727,6	6007,5	6 368,4	6 613,0	6 858,0
Inkomst- och kostnadsutjämning	1199,5	1282,9	1 410,6	1 443,2	1 494,2
Generella statsbidrag	703,3	725,6	807,2	814,4	821,7
Skatter och statsbidrag	7630,4	8016,0	8586,2	8870,6	9173,9
Värdeökning pensionsskuld	-37,4	-28,6	-57,7	-87,6	-129,2
Finansiella intäkter	80,2	50	61,5	61,5	61,5
Finansiella kostnader	-11,9	-21,8	-1,8	-12,3	-28,8
Finansiella poster	30,9	-0,4	2,0	-38,4	-96,5
Årets resultat	190,0	95,0	56,6	70,3	95,0
Årets resultat exkl Karsudden	206,7	120,0	91,6	93,3	102,0
1% av skatter och statsbidrag			85,9	88,7	91,7



Foto: colourbox.com